

Assessments

Voor (leidinggevende) personeelsplanners

Wie is geschikt als personeelsplanner?

Niet iedereen is geschikt voor het complexe vak van personeelsplanner. Met puzzelvaardigheden voor het maken van het optimale rooster alleen is men er niet. Ook sociale vaardigheden, kennis van wetgeving en bedrijfskundig inzicht zijn van essentieel belang. In sommige gevallen zijn tevens leidinggevende capaciteiten of aanvullende vaardigheden nodig.

Hoe beoordeelt u of u de juiste man of vrouw op de juiste plaats hebt?

Het is daarbij van belang om vast te stellen in hoeverre benodigde vaardigheden, kennis en competenties aanwezig zijn. Bovendien wilt u een inschatting kunnen maken of de kennis en/of eigenschappen die onvoldoende aanwezig zijn op een redelijke termijn te ontwikkelen zijn. Om in korte tijd een volledig beeld van de planner te krijgen, is een assessment een zeer geschikt instrument.

Déhora Plannersacademy heeft op basis van haar jarenlange ervaring een speciaal aanbod voor (leidinggevende) personeelsplanners ontwikkeld. Afhankelijk van uw wensen nemen wij een assessment af om de geschiktheid voor een bepaalde functie en het ontwikkelpotentieel in kaart te brengen.

Standaard assessment

Het standaard assessment bestaat uit een set capaciteitentests, een persoonlijkheidstest, een kennis-toets, een roosteroefening en een interview waarin dieper wordt ingegaan op de voor planners geselecteerde competenties (communicatie, samenwerken, initiatief, probleemoplossend vermogen, plannen en organiseren, flexibiliteit en aanpassingsvermogen en stressbestendigheid). Na afloop van een assessment wordt een rapportage geschreven, waarin de bevindingen en conclusies van de beoordelaar worden weergegeven.

Top assessment

Het top assessment is een uitgebreidere vorm van testen dan het standaard assessment. Naast de gebruikelijke tests wordt in een competentie-interview dieper ingegaan op de voor de functie geselecteerde eigenschappen en is een rollenspel toegevoegd. Minimaal twee beoordelaars toetsen de kandidaat op het gedrag dat hij/zij in het rollenspel laat zien. Het top assessment wordt veelal gebruikt voor hogere functies, zoals die van hoofd planning en/of coördinator planbureau. In een eindrapportage worden de bevindingen en conclusies van de beoordelaars compact weergegeven.

Maatwerk assessment

Voor klanten die een grotere groep planners wil laten beoordelen, is het doorgaans wenselijk om de inhoud van het assessment direct aan te laten sluiten bij het werk dat zij in de praktijk (gaan) doen. Veelal wordt in die gevallen in nauwe samenwerking met de opdrachtgever vastgesteld welke competenties, vaardigheden en kennis het meest relevant zijn. Op basis van de uitkomsten wordt dan een assessment op maat vormgegeven. Na afloop van een assessment wordt voor elke geteste planner een rapportage geschreven, waarin de bevindingen en conclusies van de beoordelaars worden weergegeven.

Duur

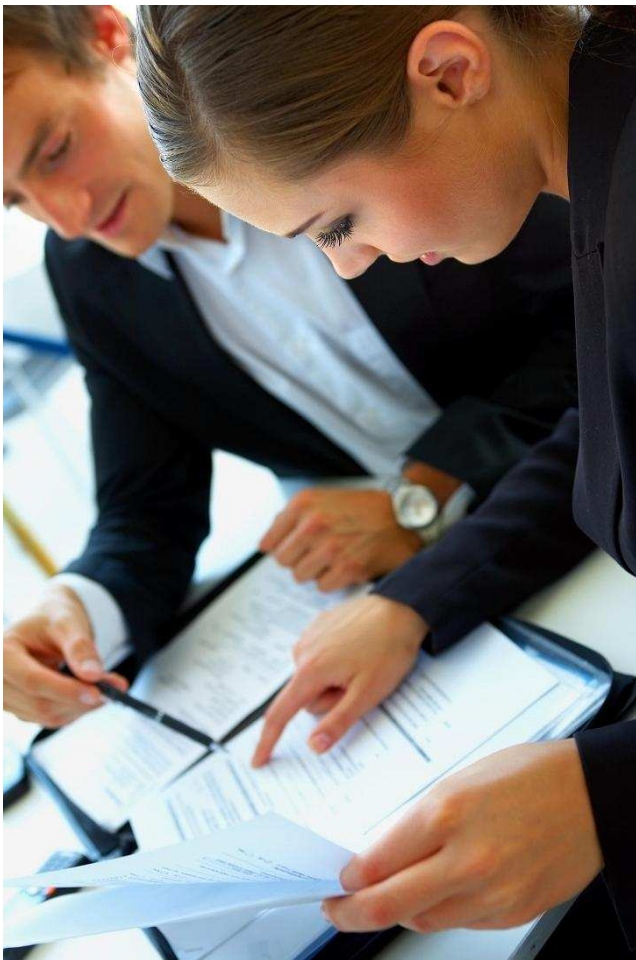
Een standaard assessment duurt ongeveer 4 uur, inclusief pauzes.

Een top assessment duurt ongeveer 6 uur, inclusief pauzes.

Prijzen (exclusief BTW)

Een standaard assessment : € 1.350,--

Een top assessment : € 1.795,--



Déhora Plannersacademy

De Plannersacademy is een onderdeel van Déhora en richt zich specifiek op mensen die plannings- en roosters maken. Plannen is een vak! Naast talent en motivatie speelt kennis een belangrijke rol in de werkzaamheden van planners en roosteraars. Daarom richt de Plannersacademy zich op het vergroten van de praktische kennis van deelnemers, zodat zij hun rol beter kunnen uitvoeren. Wij zien de planner als expert van de personele inzet én als adviseur die samen met managers, medewerkers en staf werkt aan een gezonde balans in de organisatie.

Alle expertise gebundeld!

Déhora is het eerste en enige professionele, Cedeo-erkende opleidings- en ontwikkelingsinstituut voor operationele managers, (hr-) medewerkers, leidinggevend en personele planners in Nederland. Déhora Opleidingen biedt alles wat nodig is de organisatie van personele inzet te optimaliseren:

- gecertificeerde opleidingen
- eendaagse workshops
- maatwerkopleidingen
- masterclasses
- training on the job

Trainers

De opleiding wordt verzorgd door professionals met veel kennis van en ervaring met planningsvraagstukken; mensen uit de praktijk die dagelijks met het onderwerp te maken hebben.

PLAN!

De kennisdeling stopt niet na de opleiding. Déhora heeft PLAN! opgericht, het netwerk voor en door mensen die zich met planning bezig houden. Bij deelname aan een opleiding, worden de deelnemers automatisch lid van PLAN! Het is een uniek kennisnetwerk en in het kader van dit netwerk worden er jaarlijks diverse activiteiten georganiseerd, zoals workshops en bedrijfsbezoeken. Verder vinden kennisuitwisseling en discussies plaats via de PLAN!-groep op LinkedIn.

Meer informatie?

Voor meer informatie over assessments kunt u contact opnemen met Mirjam de Vries via +31 (0)20 404 40 42 of m.de.vries@dehora.nl.

Voor meer informatie over de opleidingen van Déhora kunt u contact opnemen met Sira van Zanten via +31 (0)20 404 40 42 of info@plannersacademy.nl.

Déhora Plannersacademy NL

Gelderlandplein 75d (6e etage)
1082 LV Amsterdam
t. +31 (0)20 - 404 40 42
f. +31 (0)20 - 404 46 76
e. info@plannersacademy.nl
i. www.plannersacademy.nl

Déhora Plannersacademy BE

Uitbreidingstraat 42-46
2600 Berchem (Antwerpen)
t. +31 (0) 3 218 95 39
f. +31 (0) 3 281 71 52
e. T.Peeters@dehora.be
i. www.plannersacademy.be

Onderdeel van:

